xiruela

Para empresas

Su organización llega más lejos cuando su gente **crece con propósito.**

Las personas aprenden al ritmo en que cambian las cosas cuando saben para qué lo hacen. En Xiruela formamos las habilidades que las hacen más competitivas, en línea con lo que cada una quiere lograr. Así crecen ellas y crece su organización.

---

hiki™ | Cruz Roja Colombiana Seccional Valle del Cauca | Instituto de Educación

Programas de educación continua para organizaciones

Por qué ahora

La oportunidad está **en su gente**

85 %

de los líderes cree que lo decisivo es que su gente sepa adaptarse.

7 %

dice que lo está logrando.

Deloitte, 2026 Global Human Capital Trends. Encuesta a más de 9.000 líderes de 89 países.

Esta transformación la hacen las personas. Las herramientas se compran. **El criterio para usarlas, la calma para decidir y las ganas de aprender se forman,** y eso es lo que hacemos.

Cada habilidad que formamos va en línea con el propósito de la persona. Quien sabe para qué trabaja aprende más, y lo que aprende se le queda.

Lo que logramos

Su gente, **al día con la realidad** que enfrenta

Los mercados, la sociedad, las leyes y la economía cambian todo el tiempo, y cada empresa los vive en su propio momento. Con nosotros, las personas de su organización desarrollan las habilidades para responder. Así deciden mejor y alcanzan resultados en la realidad que están viviendo.

Habilidades operativas que la inteligencia artificial y la nueva gestión están transformando

Las más complejas de la dirección y la alta toma de decisiones

Negocios

Domina lo que hace, como se hace hoy

La habilidad especializada de cada persona en su trabajo, puesta al día con lo que hoy le piden el mercado, la economía y las normas.

Tecnologías Emergentes

Trabaja con las tecnologías que cambian el trabajo

Las tecnologías están cambiando cómo trabajamos y cómo nos comportamos. Su gente las entiende, las usa con criterio y responde por lo que logra con ellas.

Para equipos directivos

Decide cuando cambian las reglas

Quienes conducen a otros toman decisiones con criterio en medio del cambio y llevan a su equipo hasta los resultados.

El Ser

Está bien para responder

Lo emocional y el bienestar sostienen todo lo demás. Cada persona sabe para qué trabaja y tiene con qué enfrentar lo que le toca vivir.

Es formación. No reemplaza la atención clínica.



Cómo lo logramos

Se aprende haciendo, sobre **el trabajo real** de su equipo

La mejor gente al frente

Profesores de la academia o del mundo aplicado que saben enseñar las habilidades que la gente necesita para adaptarse. Buscamos ese talento de forma permanente.

Sobre los casos de su empresa

Se aprende haciendo. Cada ejercicio se trabaja sobre el trabajo real de la persona, y lo que produce en la sesión se lo lleva a su puesto.

Con el propósito de cada persona

Cada habilidad se conecta con lo que la persona quiere lograr. Por eso el aprendizaje no se queda en el salón.

> Antes de empezar acordamos con usted qué debe hacer distinto su equipo al terminar. Al cierre, su equipo lo muestra y usted recibe el informe del programa. A los 90 días volvemos con los jefes a revisar qué se sostiene.

Algunos de nuestros profesores

Ricardo Muriel Salazar

Psicólogo de la Pontificia Universidad Javeriana y máster en Educación del Tecnológico de Monterrey. Dieciséis años acompañando a organizaciones en la toma de decisiones. Creó Game Thinking, su método para entrenar a directivos.

Dra. María del Pilar Molano Vallecilla

Psicóloga clínica. Dicta los programas del Centro del Ser sobre el cuerpo, el sueño y el ánimo en el día a día.

Hecho para su equipo

El tamaño lo decide **lo que necesita lograr**

Lo diseñamos con usted a partir de una conversación: qué necesita que su gente sepa hacer, cuántas personas son y en qué fechas. En su sede o virtual en vivo.

1 a 2 h	2 a 8 h	8 a 16 h	16 a 40 h	80 a 160 h
Charla	**Taller**	**Congreso**	**Seminario**	**Diplomado**
Abre la conversación sobre un cambio que su organización está viviendo.	Resuelve una tarea concreta del trabajo. Se sale haciéndola.	Reúne a varios expertos alrededor de un tema clave, en una o dos jornadas.	Desarrolla varias habilidades que van juntas y las aplica sobre los casos de su empresa.	Acompaña un cambio en la forma de trabajar del equipo, repartido en semanas para que lo aprendido se practique en el puesto.

Incluye las sesiones con el profesor, el material de trabajo y la constancia digital de cada participante con las horas cursadas. Desde el seminario, también el campus y el grupo de la cohorte durante el programa y doce meses más.

Quiénes hacemos Xiruela

hiki

HIKI pone el conocimiento en negocios, tecnologías emergentes y bienestar.

Cruz Roja Colombiana
Seccional Valle del Cauca
Instituto de Educación

El Instituto de Educación de la Cruz Roja Colombiana, Seccional Valle, pone su experiencia y sus capacidades en educación. Con HIKI emite la constancia de cada participante.

xiruela

> *«Las organizaciones van a llegar tan lejos como el conocimiento de su gente lo permita. Nosotros entrenamos las habilidades que mantienen ese conocimiento al día y lo vuelven competitivo. Lo demás lo logran sus colaboradores.»*
>
> Felipe López Mora, Xiruela

Conversemos sobre lo que su gente necesita **aprender en 2027**

Con una conversación de media hora diseñamos la propuesta para su equipo.

Contacto	Felipe López Mora
Correo	hola@hiki.es
WhatsApp	+57 300 204 0487
Sitio	xiruela.co/empresas

LEX Learning Experience S.A.S. (HIKI · Xiruela) · NIT 901.592.613-2 · Cali, Colombia. Programas de educación continua.